



**Observatorio
Laboral**
Pontificia Universidad Javeriana



Un aumento de ingresos laborales demasiado grande

Observatorio Laboral

Pontificia Universidad Javeriana

Autor

Pablo Adrián Garlati Bertoldi



Un aumento de ingresos laborales demasiado grande¹

Elaboró: Pablo Adrián Garlati Bertoldi

Resumen

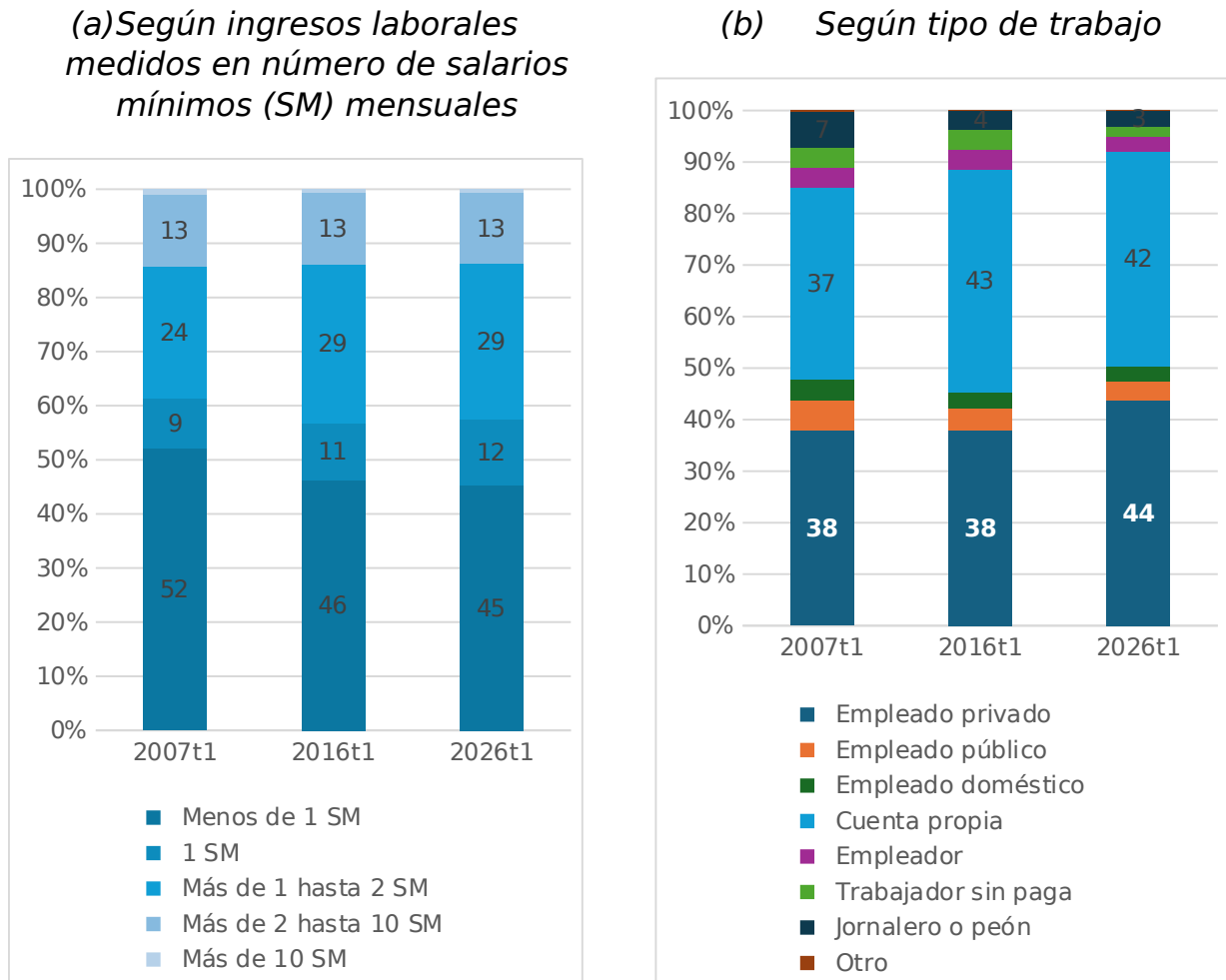
En el primer trimestre de 2026, los ingresos laborales reales promedio crecieron un sobresaliente 16% anual. También se encuentran incrementos importantes para empleados privados, independientes, todo tamaño de empresas y diversos sectores económicos, aun cuando la economía creció un modesto 2,2%. La nueva administración debe revisar los posibles errores de medición en las estadísticas del mercado laboral colombiano.

Artículo

El porcentaje de trabajadores que ganan menos de un salario mínimo apenas ha variado en los últimos 10 años. En el primer trimestre de 2007 era del 52%, cayó al 46% en 2016 y al 45% en 2026. Al mismo tiempo, entre 2016 y 2026 apenas cambió la distribución de trabajadores con ingresos laborales iguales o superiores a un salario mínimo: aumentó del 11 al 12% el porcentaje de trabajadores que ganan exactamente un salario mínimo y se mantuvo en un 29% el de trabajadores que ganan más de un salario mínimo y hasta dos. En contraste, es llamativo que en el mismo período aumentara de forma importante el porcentaje de empleados privados, desde el 38% hasta el 44%, mientras que el de trabajadores por cuenta propia apenas cayó del 43% al 42%. Es decir, mientras la distribución salarial medida en salarios mínimos se mantuvo estable, la distribución de trabajadores según su tipo de trabajo cambió sustancialmente.

¹ Todos los cálculos de este artículo están realizados utilizando los microdatos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) provistos por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). En el caso del Producto Interno Bruto (PIB) este es obtenido en forma directa del DANE mientras que para los ingresos laborales reales se utiliza el Índice de Precios al Consumidor (IPC) para llevarlos a pesos colombianos de diciembre 2008. Las variaciones de estos últimos ingresos se consideran como variaciones reales del ingreso laboral.

Figura 1 Distribución de trabajadores (%)

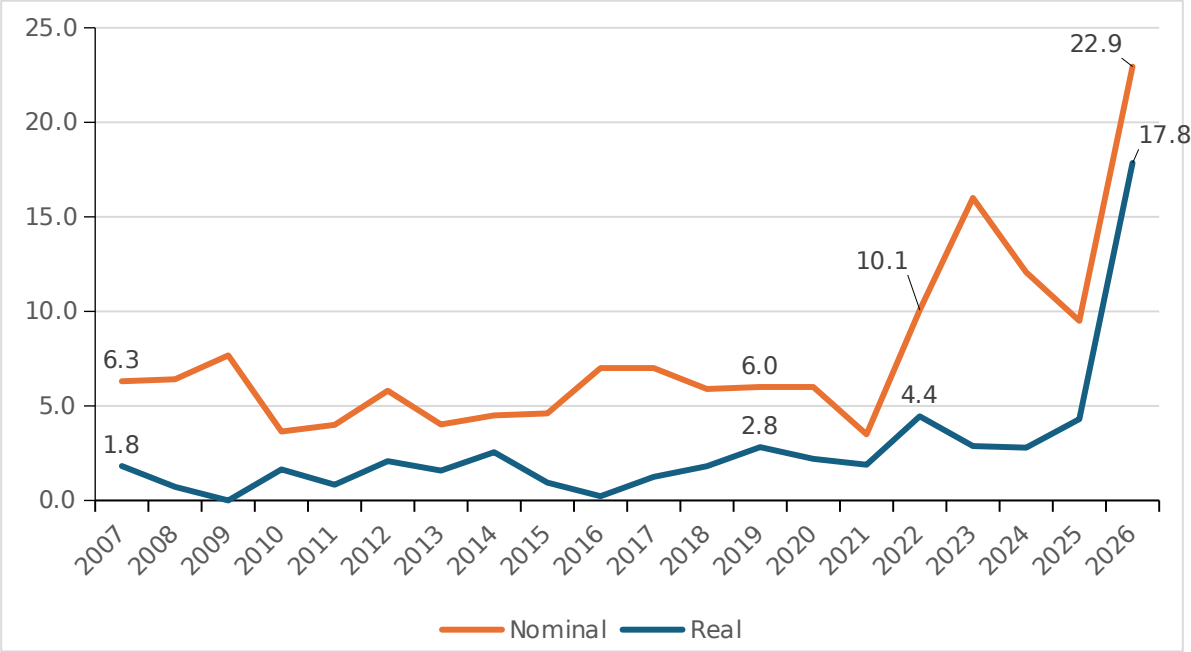


Fuente: Cálculos propios en base a los microdatos de la GEIH.

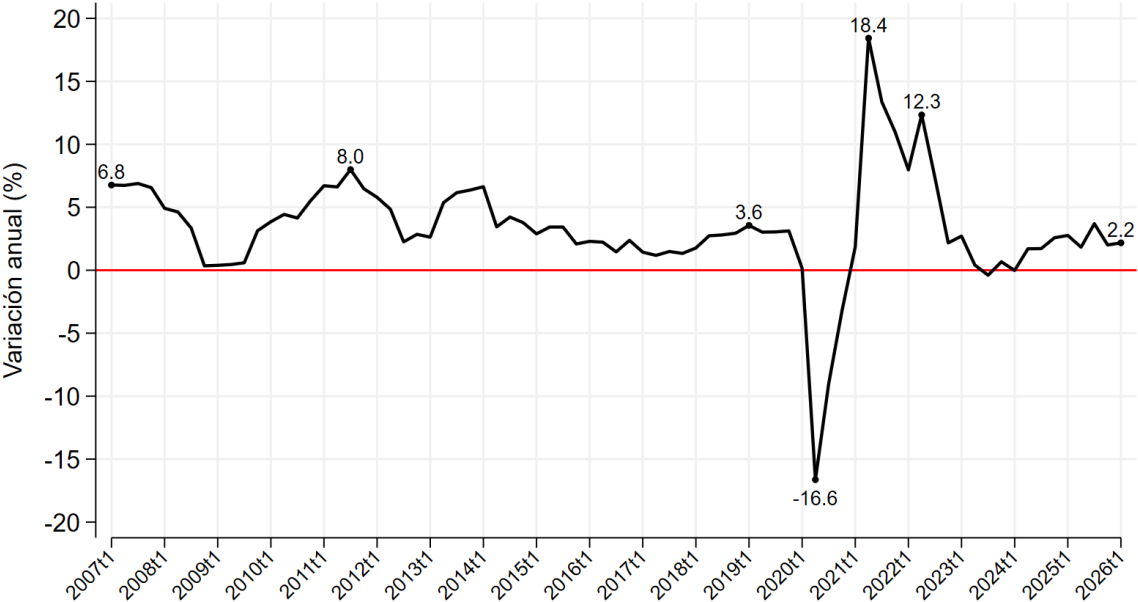
Que el porcentaje de trabajadores que ganan por debajo del salario mínimo no se haya movido es particularmente llamativo, puesto que en los últimos años se ha aumentado el salario mínimo de forma significativa, tanto en términos nominales como reales (este último, descontando la inflación del año anterior al aumento), a la par de un modesto crecimiento de la economía. El salario mínimo aumentó un 6,3% nominal (1,8% real) en 2007, un 6% nominal (2,8% real) en 2019, para luego subir de forma significativa hasta un 10% nominal (4,4% real) en 2022 y un 23% nominal (18% real) en 2026, el máximo aumento desde que se instauró el actual régimen en 1996. En paralelo, el crecimiento anual del producto interno bruto (PIB) en el primer trimestre de 2026 fue del 2,2%. Esto se acerca a las tasas de crecimiento que Colombia registraba antes de la pandemia: el crecimiento anual para el primer semestre de 2019 fue del 3,6% (la economía creció por encima del 5% solo en 14 trimestres entre 2007 y

2014). En cambio, la pandemia implicó magnitudes muy diferentes. La caída fue del 16,6% en 2020t2, para luego observarse una recuperación del 18,4% en 2021t2 y del 12,3% en 2022t2.

Figura 2 Evolución de la economía
(a) Variaciones del salario mínimo mensual (%)



(b) Variaciones anuales del Producto Interno Bruto (PIB) por trimestre

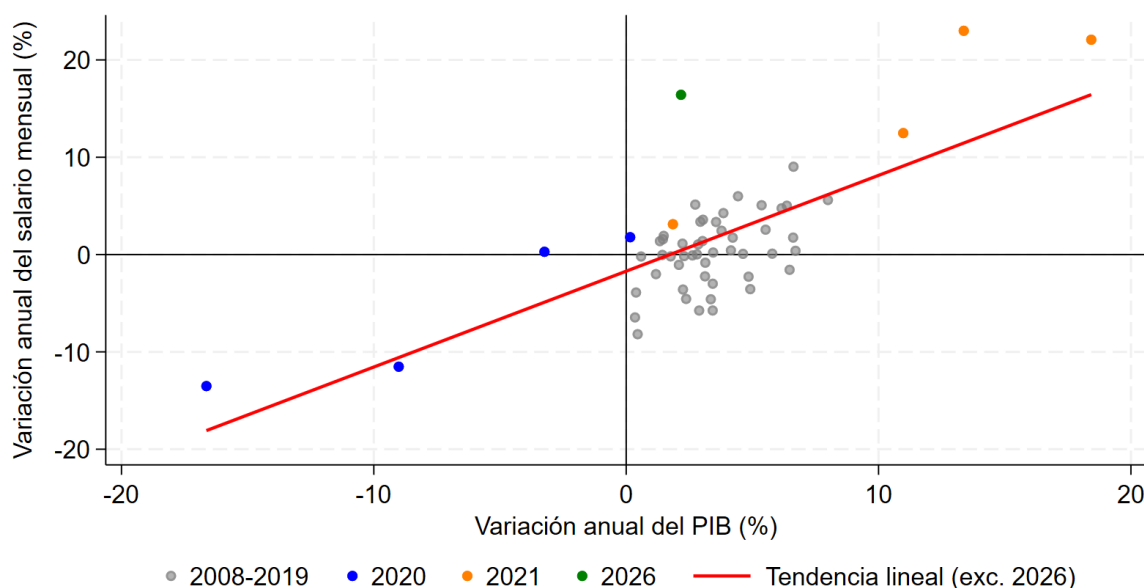


Fuente: Diseño propio en base a los datos provistos por el DANE.

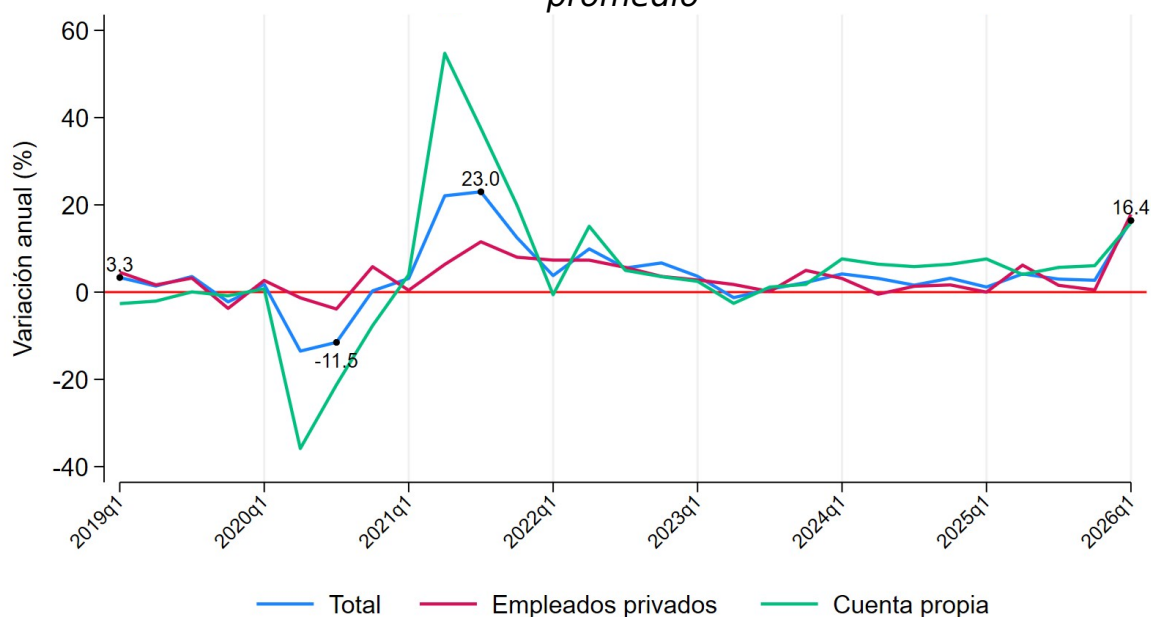
Con excepción del primer trimestre de 2026, las fluctuaciones del PIB han estado correlacionadas con los ingresos laborales. Previamente a la pandemia, el crecimiento de los ingresos laborales estaba correlacionado con las fluctuaciones del PIB: cuando la economía crecía, los ingresos laborales también lo hacían (y, si caían, las caídas eran menores si la economía crecía mucho que si lo hacía poco). Esto se observa de forma más pronunciada en los trabajadores por cuenta propia que en los empleados privados, ya que los primeros dependen mucho más de obtener clientes particulares que los segundos. Sin embargo, esta regla no se cumple en el primer trimestre de 2026, cuando los incrementos salariales reales fueron cercanos al 16%, una magnitud solo vista para los años postpandemia 2021 y 2022, además de que empleados privados y trabajadores por cuenta propia tuvieron un incremento similar. Al mismo tiempo, la economía creció apenas un 2,2%; para este crecimiento, se esperaría un aumento casi nulo de los ingresos laborales promedio para todos los trabajadores. Otra forma de verlo es que el aumento drástico del salario mínimo en 2026 podría reflejarse en un aumento de los salarios de los trabajadores privados, pero es difícil que esto ocurra en la misma magnitud con los trabajadores por cuenta propia, que no tienen un empleador, y mucho menos con un crecimiento económico bajo (en contraste con la recuperación postpandemia).

Figura 3 Evolución de los ingresos laborales reales y el crecimiento de la economía

(a) Correlación entre variaciones anuales del PIB y de los ingresos laborales reales 2008t1-2026t1



(b) Variaciones anuales de ingresos laborales mensuales reales promedio

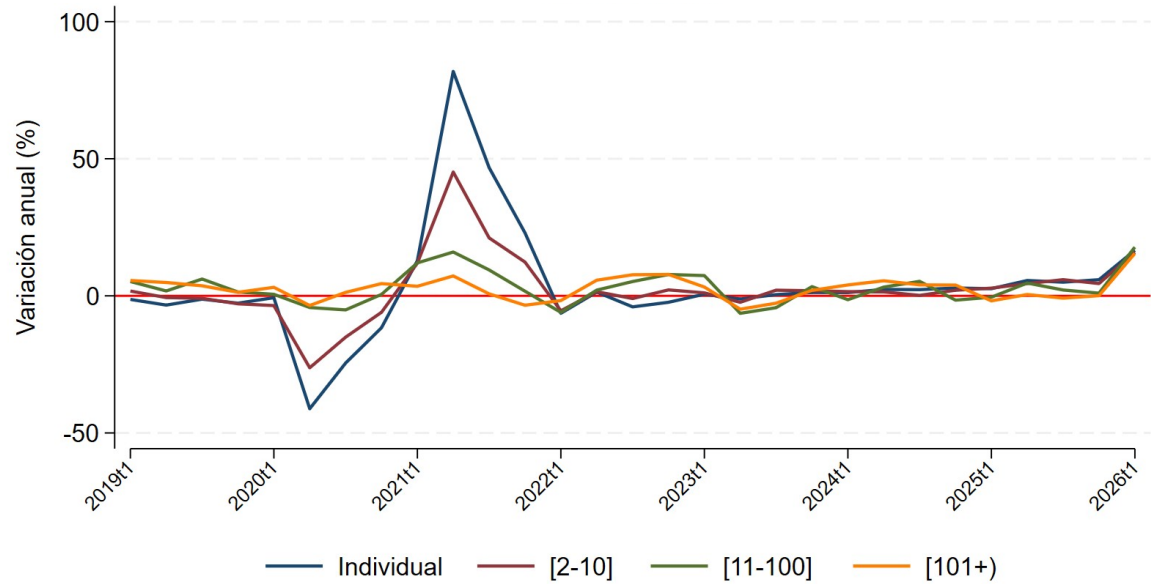


Fuente: Cálculos propios en base a los microdatos de la GEIH.

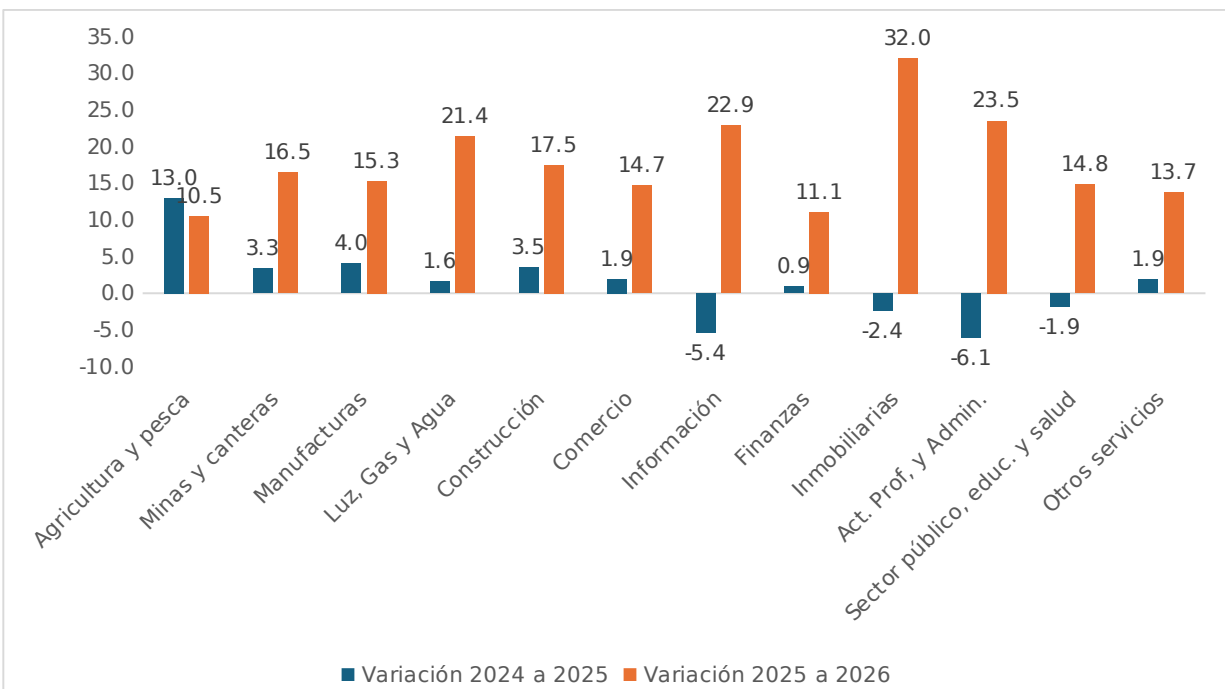
Otros grupos que llaman la atención son los que se clasifican por tamaño de empresa y sectores económicos. Al igual que los trabajadores por cuenta propia, aquellos que trabajan de forma individual tienden a tener fluctuaciones más grandes en sus ingresos laborales, al igual que el desempeño de la economía, mientras que los que trabajan en empresas más grandes tienen fluctuaciones menores (pues tienen ingresos mucho más altos). Esta

tendencia no se cumplió en el primer trimestre de 2026, cuando todos los trabajadores, independientemente del tamaño de la empresa, experimentaron un aumento real de sus ingresos laborales de alrededor del 16%. Al mismo tiempo, entre el primer trimestre de 2025 y 2026, los trabajadores de todos los sectores económicos disfrutaron de aumentos en sus ingresos laborales reales de más de dos dígitos, mientras que, en contraste, muchos tuvieron incrementos de menos de un dígito e incluso caídas entre 2024 y 2025.

*Figura 3 Evolución de los ingresos laborales reales
(a) Según tamaño de la firma
2019t1-2026t1*



(b) Según sector económico



Fuente: Cálculos propios en base a los microdatos de la GEIH.

En resumen, los ingresos laborales registrados en la Gran Encuesta Integrada de Hogares para el primer trimestre de 2026 son difíciles de creer. Los aumentos no solo son muy importantes, dado el crecimiento de la economía, sino que se producen en todos los sectores, independientemente del tipo de trabajo, el tamaño de la empresa y/o el sector económico, lo que contradice la evolución de los mismos ingresos laborales en todos los años previos a 2026. Esta sobredimensión de los ingresos podría explicar por qué no se observa una mayor proporción de trabajadores con ingresos laborales inferiores al salario mínimo, a pesar del mayor aumento histórico en 2026. Será tarea de la nueva administración realizar una revisión exhaustiva de la encuesta para verificar que los datos no contengan errores que puedan llevar a una evolución demasiado positiva del mercado laboral colombiano.